

OPETUSSUUNNITELMA

Tradenomi (ylempi AMK) / Restonomi (ylempi AMK) / Medianomi (ylempi AMK) Johtaminen ja liiketoimintaosaaminen

Liiketalouden ja matkailun ylempi ammattikorkeakoulututkinto antaa sinulle vankan kehittämisosaamisen. Syvennät johtamisen ja liiketoimintaosaamisen eri osa-alueiden osaamistasi ja yhdistät opintosi oman organisaation tai toimialan kehittämiseen. Suorittamalla ylempään AMK-tutkinnon päivität samalla osaamisesi Master-tasolle.

Suoritettava tutkinto

Tutkintonimike	Tradenomi (ylempi AMK) Restonomi (ylempi AMK) Medianomi (ylempi AMK)
----------------	--

Tutkinnon laajuus	90 op / 2,5 v
-------------------	---------------

Valmistuvan työtehtäviä

Johtamisen ja liiketoimintaosaamisen koulutuksesta valmistuttuasi osaat ennakoida organisaation toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja arvioida niiden vaikutuksia organisaation strategiatyössä. Teet liiketoiminnan tai organisaation toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisia valintoja. Tunnistat organisaation kehittämistarpeita ja arvioit sekä valitset tarkoituksenmukaisia kehittämistoimenpiteitä.

Opinnot antavat sinulle valmiuksia toimia erilaisissa yritysten, julkishallinnon tai kolmannen sektorin asiantuntija- ja esimiestehtävissä.

Ammattinimikkeitäsi voivat olla esimerkiksi liiketoimintapäällikkö, palvelupäällikkö, projektipäällikkö, kehityspäällikkö, henkilöstöpäällikkö, laatupäällikkö, yksikön tai osaston johtaja tai yrittäjä.

Opintojen toteutus

Koulutusohjelmasta valmistut johtamisen ja liiketoimintaosaamisen osaajaksi, jolla on valmiudet ja kyky ottaa vastuu työyhteisöjen johtamisesta sekä kehittämisestä. Opinnoissasi vahvistat kehittävää ja tutkivaa työtettä. Vahvistat oman asiantuntijuusalueesi tietoperustaa, opit ymmärtämään strategiseen suunnitteluun ja muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä sekä suhteuttamaan omaa johtamistoimintaasi niihin.

Koulutuksen järjestämisessä pyritään ottamaan huomioon aikuisopiskelijan ajankäytön haasteet ja se toteutetaan monimuoto-opetuksena 2-4 lähipäivänä kuukaudessa. Jokainen opiskelija laatii opintojensa alussa henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman vastuuyliopettajan ohjauksessa.

Opintojen rakenne ja sisältö

Opintosi koostuvat syventävistä ammattiopinnoista (80 op) ja vapaasti valittavista opinnoista (10 op). Syventävien ammattiopintojen tavoitteena on syventää teorian soveltamista oman tai muun valitsemasi organisaation käytäntöön. Syventäviin ammattiopintoihin kuuluu myös 30 op laajuinen yhdessä työelämän kanssa toteutettava opinnäytetyö, joka perustuu ajankohtaiseen työelämän kehittämisideaan tai -ongelmaan.

Opintosisältöjä ovat itsensä johtaminen, johtajuuden arvot ja johtajana kehittyminen, strateginen suunnittelu ja johtaminen sekä ennakoivan johtamistyöskentelyn menetelmät. Lisäksi opintosisältöinä ovat henkilöstöressurssien johtaminen, menetelmäopinnot, Management Tools and Techniques, Success Strategies in SME:s, palvelumuotoilu, haastavien tilanteiden henkilöstölainsäädäntö sekä moninaisuuden johtaminen.

Vapaasti valittavia opintoja voivat olla esimerkiksi kestävä johtajuus, palveluliiketoiminnan strateginen johtaminen, laadunhallinta ja toiminnanohjaus tai kieliopinnot.

JOHTAMINEN JA LIIKETOIMINTAOSAAMINEN



Tradenomi (ylempi AMK)

Restonomi (ylempi AMK)

Medianomi (ylempi AMK)

90 op / 2,5 vuotta

Strateginen osaaminen | Johtamisosaaminen | Liiketoimintaosaaminen | Kehittämisaosaaminen |
Eettinen osaaminen | Kansainvälisyysosaaminen | Oppimistaidot | Innovaatio-osaaminen |
Työyhteisöosaaminen | Palveluliiketoimintaosaaminen

3. vuosi	TYÖELÄMÄN ASIAANTUNTIJA			
Opinnäytetyö	20/30 op			
2. vuosi	TYÖELÄMÄN TUTKIVA KEHITTÄJÄ			
Palvelumuotoilu	5 op	Opinnäytetyö	5/30 op	
Success Strategies in SME:s	5 op	Vapaasti valittavat opinnot	5 op	
Menetelmäopinnot	5 op	Moninaisuuden johtaminen	5 op	
		Haastavien tilanteiden henkilöstölainsäädäntö	5 op	
1. vuosi	TYÖELÄMÄN KEHITTÄJÄ			
Henkilöstöressurssien johtaminen	5 op	Opinnäytetyö	5/30 op	
Strateginen suunnittelu ja johtaminen	5 op	Vapaasti valittavat opinnot	5 op	
Johtamisen menestystekijät	5 op	Ennakoivan johtamis- työskentelyn menetelmät	5 op	
		Management Tools and Techniques	5 op	

www.karelia.fi

Tutkinnon osaamisvaatimukset

Osaamisalue	Osaamisalueen kuvaus Tradenomi (ylempi AMK)/Restonomi (ylempi AMK)/ Medianomi (ylempi AMK)
Strateginen osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa ennakoida organisaation toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja arvioida niiden vaikutuksia organisaation strategia-työssä - osaa tehdä organisaation kannalta tarkoituksenmukaisia strategisia valintoja - osaa luoda organisaatiolle strategisen tason päämääriä ja määrittää niitä tukevia toimenpiteitä yhdessä henkilöstön ja johdon kanssa
Johtamisosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa suunnitella, toteuttaa ja kehittää organisaation operatiivista toimintaa - ymmärtää esimiestyön merkityksen organisaation toiminnassa ja kehittää sitä organisaation tavoitteiden mukaisesti - osaa tukea ja motivoida henkilöstöä myös vaativissa muutostilanteissa - osaa reflektoida omaa toimintaansa ja tarvittaessa muuttaa sitä
Liiketoimintaosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - ymmärtää liiketoimintaosaamisen merkityksen organisaation ja johtamisen näkökulmasta - osaa tunnistaa ja ennakoida liiketoimintaosaamiseen liittyviä kehittämistarpeita - osaa valita tarvittavat kehittämistyökalut liiketoimintojen kehittämiseen - osaa toimia yrittäjämäisesti
Kehittämisaosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa tunnistaa organisaation kehittämistarpeita ja arvioida sekä valita tarkoituksenmukaisia kehittämistoimenpiteitä - osaa johtaa, suunnitella ja toteuttaa kehittämistyötä osana organisaation toimintaa - hallitsee monipuolisesti kehittämistoiminnan menetelmiä ja pystyy soveltamaan niitä omassa työssään

Eettinen osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - kykenee ottamaan vastuuta yhteisön toiminnasta ja sen seurauksista - osaa soveltaa alansa ammattieettisiä periaatteita asiantuntijana ja työelämän kehittäjänä - osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilön ja yhteisön näkökulmat - osaa edistää tasa-arvoisuudenperiaatteiden toteutumista työyhteisössä - osaa edistää kestäväen kehityksen periaatteiden ja yhteiskunta-vastuun toteutumista - kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen
Innovaatio-osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja yhdistäen eri alojen osaamista - osaa johtaa projekteja - osaa johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä hallitsee tutkimus- ja kehitystoiminnan menetelmiä - osaa kehittää asiakaslähtöistä, kestävää ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa
Kansainvälisyys-osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - kykenee kansainväliseen viestintään työtehtävissään ja toiminnan kehittämisessä - osaa toimia kansainvälisissä toimintaympäristöissä - osaa ennakoida kansainvälisyyskehityksen vaikutuksia ja mahdollisuuksia omalla ammattialallaan
Oppimisen taidot	<ul style="list-style-type: none"> - osaa arvioida ja kehittää osaamistaan ja oppimistapojaan - osaa hankkia, käsitellä ja arvioida tietoa kriittisesti - kykenee ottamaan vastuuta ryhmän oppimisesta ja opitun jakamisesta
Työyhteisöosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa toimia työyhteisön jäsenenä ja edistää yhteisön hyvinvointia - osaa toimia työelämän viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa - osaa hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa oman alansa tehtävissä - kykenee luomaan henkilökohtaisia työelämäyhteyksiä ja toimimaan verkostoissa - osaa tehdä päätöksiä ennakoimattomissa tilanteissa - kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työskentelyyn asiantuntijatehtävissä - omaa valmiuksia yrittäjyyteen
Palveluliiketoiminta-osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa johtaa ja toimia esimiehenä palveluliiketoiminnassa - osaa tuotteistaa palveluja - hallitsee eri palvelukulttuureja