

## OPETUSSUUNNITELMA

### **Insinööri (ylempi AMK), teknologiaosaamisen johtaminen**

Tekniikan ylempi ammattikorkeakoulututkinnossa syvennät teknologiaosaamisen johtamisen eri osa-alueiden osaamistasi ja yhdistät opintosi oman organisaation tai toimialan kehittämiseen. Suorittamalla YAMK-tutkinnon päivität samalla tutkintosi ylemmäksi korkeakoulututkinnoksi.

### **Suoritettava tutkinto**

Tutkintonimike	Insinööri (ylempi AMK)
Tutkinnon laajuus	60 op / 1-2 v

### **Valmistuvan työtehtäviä**

Teknologiaosaamisen johtamisen koulutus parantaa valmiuksiasi yritysten ja organisaatioiden johtotehtävissä sekä oman osaamisesi ylläpitoon ja jatkuvaan ammattitaidon kehittämiseen. Ennakoit oman alasi kehitystarpeita ja muutoksia, johdat organisaatiosi asiakkuuksia sekä kehität strategista ja henkilöstöstrategista osaamistasi.

Opinnot antavat sinulle valmiuksia toimia erilaisissa yritysten, julkishallinnon tai kolmannen sektorin asiantuntija- ja esimiestehtävissä. Ammattinimikkeitäsi voivat olla esimerkiksi kehityspäällikkö, projektipäällikkö, tuotantopäällikkö, laatupäällikkö, toimitusjohtaja tai yrittäjä.

### **Opintojen toteutus**

Koulutusohjelmasta valmistut teknologiaosaamisen johtamisen osaajaksi, jolla on valmiudet ja kyky ottaa vastuu työyhteisöjen johtamisesta sekä kehittämisestä. Opinnoissasi vahvistat oman asiantuntijuusalueesi tietoperustaa, ja opit ymmärtämään strategiseen suunnitteluun ja muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä.

Koulutuksen järjestämisessä pyritään ottamaan huomioon aikuisopiskelijan ajankäytön haasteet ja se toteutetaan monimuoto-opetuksena 2-4 lähipäivänä kuukaudessa. Jokainen opiskelija laatii opintojensa alussa henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman vastuuyliopettajan ohjauksessa.

### **Opintojen rakenne ja sisältö**

Opintosi koostuvat kaikille yhteisistä opinnoista (55 op) ja vapaasti valittavista opinnoista (5 op). Yhteisten opintojen tavoitteena on syventää teorian soveltamista omasi tai muun valitsemasi organisaation käyttöön. Lisäksi opinnot kehittävät analyttisiä taitojasi, projektin johtamisen sekä tutkimus- ja kehitystyöhön osallistumisen taitojasi ja sosiaalisia taitojasi. Yhteisiin opintoihin kuuluu 30 op laajuinen yhdessä työelämän kanssa toteutettava oppimäntötyö, joka perustuu ajankohtaiseen työelämän kehittämisideaan tai -ongelmaan.

Opintosisältöjä ovat itsensä johtaminen, johtajana kehittyminen, strateginen johtaminen, ennakoivan johtamistyöskentelyn menetelmät, LEAN sekä henkilöstöressurssien johtaminen. Vapaasti valittavia opintoja voivat olla esimerkiksi kestävä johtajuus, palvelumuotoilu tai Success Strategies in SME's.

# TEKNOLOGIAOSAAMISEN JOHTAMINEN

Insinööri (ylempi AMK)

60 op / 1-2 vuotta



Strateginen osaaminen | Johtamisosaaminen | Kehittämisaosaaminen | Eettinen osaaminen | Kansainvälisyysosaaminen | Oppimistaidot | Innovaatio-osaaminen | Työyhteisöosaaminen

## 2. vuosi

### TYÖELÄMÄN ASIANTUNTIJA

Opinnäytetyö 10/30 op  
Vapaasti valittavat opinnot 5 op

Opinnäytetyö 15/30 op

## 1. vuosi

### TYÖELÄMÄN KEHITTÄJÄ

Henkilöstöressurssien johtaminen 5 op  
Strateginen suunnittelu ja johtaminen 5 op  
Johtamistaitojen kehityssuunnitelma 2 1 op  
Johtamistaitojen kehityssuunnitelma 1 1 op  
Johtajuuden arvot ja johtajana kehittyminen 2 op  
Itsensä johtaminen 1 op

Opinnäytetyö 5/30 op  
Ennakoivan johtamis-työskentelyn menetelmät 5 op  
LEAN Green Belt 5 op

[www.karelia.fi](http://www.karelia.fi)

## Tutkinnon osaamisvaatimukset

Osaamisalue	Osaamisalueen kuvaus Insinööri (ylempi AMK)
Strateginen osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osaa ennakoida organisaation toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja arvioida niiden vaikutuksia organisaation strategia-työssä</li> <li>- osaa tehdä organisaation kannalta tarkoituksenmukaisia strategisia valintoja</li> <li>- osaa luoda organisaatiolle strategisen tason päämääriä ja määrittää niitä tukevia toimenpiteitä yhdessä henkilöstön ja johdon kanssa</li> </ul>
Johtamisosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osaa suunnitella, toteuttaa ja kehittää organisaation operatiivista toimintaa</li> <li>- ymmärtää esimiestyön merkityksen organisaation toiminnassa ja kehittää sitä organisaation tavoitteiden mukaisesti</li> <li>- osaa tukea ja motivoida henkilöstöä myös vaativissa muutostilanteissa</li> <li>- osaa reflektoida omaa toimintaansa ja tarvittaessa muuttaa sitä</li> </ul>
Kehittämisaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osaa tunnistaa organisaation kehittämistarpeita ja arvioida sekä valita tarkoituksenmukaisia kehittämistoimenpiteitä</li> <li>- osaa johtaa, suunnitella ja toteuttaa kehittämistyötä osana organisaation toimintaa</li> <li>- hallitsee monipuolisesti kehittämistoiminnan menetelmiä ja pystyy soveltamaan niitä omassa työssään</li> </ul>
Eettinen osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kykenee ottamaan vastuuta yhteisön toiminnasta ja sen seurauksista</li> <li>- osaa soveltaa alansa ammattieettisiä periaatteita asiantuntijana ja työelämän kehittäjänä</li> <li>- osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilön- ja yhteisön näkökulmat</li> <li>- osaa edistää tasa-arvoisuudenperiaatteiden toteutumista työyhteisössä</li> <li>- osaa edistää kestäväen kehityksen periaatteiden ja yhteiskunta-vastuun toteutumista</li> <li>- kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen</li> </ul>

Innovaatio-osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja yhdistäen eri alojen osaamista</li> <li>- osaa johtaa projekteja</li> <li>- osaa johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä hallitsee tutkimus- ja kehitystoiminnan menetelmiä</li> <li>- osaa kehittää asiakaslähtöistä, kestäväää ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa</li> </ul>
Kansainvälisyys-osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kykenee kansainväliseen viestintään työtehtävissään ja toiminnan kehittämisessä</li> <li>- osaa toimia kansainvälisissä toimintaympäristöissä</li> <li>- osaa ennakoida kansainvälisyyskehityksen vaikutuksia ja mahdollisuuksia omalla ammattialallaan</li> </ul>
Oppimisen taidot	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osaa arvioida ja kehittää osaamistaan ja oppimistapojaan</li> <li>- osaa hankkia, käsitellä ja arvioida tietoa kriittisesti</li> <li>- kykenee ottamaan vastuuta ryhmän oppimisesta ja opitun jakamisesta</li> </ul>
Työyhteisöosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osaa toimia työyhteisön jäsenenä ja edistää yhteisön hyvinvointia</li> <li>- osaa toimia työelämän viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa</li> <li>- osaa hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa oman alansa tehtävissä</li> <li>- kykenee luomaan henkilökohtaisia työelämäyhteyksiä ja toimimaan verkostoissa</li> <li>- osaa tehdä päätöksiä ennakoimattomissa tilanteissa</li> <li>- kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työskentelyyn asiantuntijatehtävissä</li> <li>- omaa valmiuksia yrittäjyyteen</li> </ul>