

OPETUSSUUNNITELMA

Sosiaali- ja terveysalan ylempi AMK, sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen

Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen opinnoissa syvennät johtamisen eri osa-alueiden osaamistasi ja tutkimuksellista kehittämistoimintaa. Karelia-ammattikorkeakoulussa suoritat opinnot monialaisissa ja työelämäläheisissä oppimisympäristöissä.

Suoritettava tutkinto

Tutkintonimike perustuu koulutuksen sisältöön. Tämä YAMK-koulutus on sosiaali- ja terveysalan koulutus ja siitä annettavat tutkintonimikkeet ovat:

Fysioterapeutti (ylempi AMK)
Sairaanhoitaja (ylempi AMK)
Sosionomi (ylempi AMK)
Terveydenhoitaja (ylempi AMK)

Tutkinnon laajuus 90 op/2,5 v

Valmistuvan työtehtäviä

Tutkinnon suoritettuasi voit työllistyä julkiselle, yksityiselle ja kolmannelle sektorille erilaisiin johtamisen ja kehittämisen tehtäviin. Tulevia työtehtäviä ja ammattinimikkeitä voivat muuan muassa olla: osastonhoitaja, ylihoitaja, hoitotyön johtaja, suunnittelija, palveluvastaava, palveluesimies, palvelupäällikkö, projekti-koordinaattori, projektipäällikkö ja henkilöstöpäällikkö.

Opintojen toteutus

Tutkinnon suoritettuasi valmistut sosiaali- ja terveysalan johtamisen ja kehittämisen osaajaksi. Sinulla on valmiudet ja kyky ottaa vastuu työyhteisöjen johtamisesta sekä kehittamisestä. Opinnoissasi vahvistat sosiaali- ja terveysalan ammattilaiselle kuuluvaa tutkivaa ja kehittävää työtettä. Vahvistat oman asiantuntijuusalueesi monitieteistä tietoperustaa, opit ymmärtämään muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä ja suhteuttamaan omaa johtamistoimintaasi niihin. Parannat valmiuksiasi vaikuttaa oman alan kehittämiseen ja osallistua hyvinvointipoliittiseen keskusteluun sekä syvennät hyvinvointipalvelujen kehittämisosaamistasi.

Koulutuksen tavoitteet ja sisällöt kytkeytyvät työhösi ja asiantuntijuutesi kehittymiseen. Opiskelet monimuotoisesti työn ohella. Voimassa oleva työsuhte ei ole kuitenkaan opiskelun edellytys. Koulutus koostuu lähikoulutuspäivistä (1-5 pv/kk), verkko-opetuksesta, ohjatusta etäopiskelusta ja itsenäisestä työskentelystä. Valmistuttuasi sinulla on johtamisosaamista, joka painottuu henkilöstöjohtamisen osaamiseen, strategia- ja talousosaamiseen sekä toiminnan kehittämiseen. Saat myös hyvät valmiudet projektitehtäviin. Ylempi ammattikorkeakoulututkinto antaa julkiseen virkaan tai tehtävään vastaavan kelpoisuuden kuin ylempi korkeakoulututkinto.

Opintojen rakenne ja sisältö

Opintojen laajuus on 90 op, joista vapaasti valittavia opintoja on 5 op. Opintoihin sisältyy 30 op laajuinen yhdessä työelämän kanssa toteutettava opinnäytetyö. Opintojen tavoitteena on kehittää johtamisosaamistasi, joka painottuu henkilöstöjohtamisen osaamiseen, strategiaosaamiseen sekä työyhteisön toiminnan kehittämiseen. Koulutuksen aikana syvennät oman asiantuntijuusalueesi kautta johtamisen tietoperustaa, ymmärrät muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä ja niiden johtamista. Koulutus toteutetaan osittain yhdessä Karelian johtaminen ja liiketoimintaosaamisen sekä teknologiaosaamisen johtamisen YAMK-koulutusten kanssa. Yhteistyön tavoitteena on vahvistaa monialaista johtamisen ja kehittämisen osaamista.

Vapaasti valittavia opintoja voivat olla esimerkiksi ikäosaamiseen ja liiketalouden johtamisen liittyvät opinnot, sosiaali- ja terveysalan johtamisen harjoittelu, näkökulmia johtamiseen opinnot sekä rekrytoinnin uudet tuulet verkko-opinnot. Tarkempi opintojen kokonaisuus on kuvattu seuraavassa rakennekuvassa.

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN KEHITTÄMINEN JA JOHTAMINEN



Fysioterapeutti (ylempi AMK) | Sairaanhoidaja (ylempi AMK)
Sosionomi (ylempi AMK) | Terveystenhoitaja (ylempi AMK)
90 op / 2,5 vuotta

Strateginen johtaminen | Innovatiivinen johtaminen | Sosiaali- ja terveysalan palvelujärjestelmä-osaaminen | Eettinen osaaminen | Kansainvälisyysosaaminen | Jatkuvan oppimisen taidot | Työyhteisöosaaminen

3. vuosi	TYÖELÄMÄASIAANTUNTIJA	
Opinnäytetyö	30 op	
Johtamistaitojen kehittymissuunnitelma 2	1 op	
2. vuosi	TYÖELÄMÄN TUTKIVA KEHITTÄJÄ	
Talouden hallinta	5 op	Uudistuva lähijohtaminen 5 op
Sosiaali- ja terveysalan kehittyvä palvelujärjestelmä	5 op	Managerial International Competence 5 op
Vapaasti valittavat opinnot	5 op	
1. vuosi	TYÖELÄMÄN KEHITTÄJÄ	
Kehittyvä johtaminen	8 op	Ennakoivan johtamistyöskentelyn menetelmät 5 op
Strateginen suunnittelu ja johtaminen	5 op	Henkilöstöressurssien johtaminen 5 op
Orientoivat opinnot	2 op	Tutkiva kehittäminen 7 op
Itsensä johtaminen	1 op	
Johtamistaitojen kehittymissuunnitelma 1	1 op	

Tutkinnon osaamisvaatimukset

Osaamisalue	Osaamisalueen kuvaus Fysioterapeutti (ylempi AMK) / Sairaanhoidtaja (ylempi AMK) / Sosionomi (ylempi AMK) / Terveystenhoitaja (ylempi AMK)
Strateginen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa ennakoida ja vastata toimintaympäristöjen muutoksiin johtamisjärjestelmää kehittämällä - osaa kehittää turvallisuusjohtamisen osa-alueita - osaa ohjata ja arvioida strategialähtöisesti ja osaamisperustaisesti henkilöstöä kunnioittaen ja päätöksentekoon osallistaen - osaa suunnitella ja toteuttaa itsenäisesti strategiaproessin, kehittää organisaation strategioita asiakaslähtöisesti ja palautetietoa hyödyntäen sekä johtaa työyksikköä strategialähtöisesti - osaa toteuttaa ja johtaa työelämän strategialähtöisiä tutkimus- ja kehittämisprosesseja yhteistyössä työntekijöiden ja asiantuntijoiden kanssa tieteellisiä menetelmiä soveltaen - osaa johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä hallitsee tutkimus- ja kehitystoiminnan menetelmiä
Innovatiivinen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa reflektoida, kehittää ja johtaa muutos- ja ongelmanratkaisuprosessien osia yhteistyössä työyhteisön jäsenten kanssa - osaa tunnistaa ennakoivia signaaleja ja uusia kehitystrendejä - osaa vastata haasteisiin ennakoivan johtamisen menetelmiä soveltaen - osaa kehittää ja johtaa sosiaali- ja terveysalan vaikuttavia palveluja, hyödyntäen palvelumuotoilun menetelmiä - osaa hyödyntää digitalisaation mahdollisuudet palveluiden kehittämisessä ja johtamisessa. - Hyödyntää olemassa olevaa tietoa uusien toimintatapojen kehittämisessä - osaa kehittää asiakaslähtöistä, kestävää ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa
Sosiaali- ja terveysalan palvelujärjestelmäosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa arvioida ja analysoida sosiaali- ja terveysalan ohjausjärjestelmien vaikuttavuutta - noudattaa ajantasaista alan lainsäädäntöä - osaa tuottaa laadukkaita palveluja yhteistyössä alan yrittäjien kanssa - osaa toimia yrittäjänä ja ymmärtää yrittäjyyden merkityksen osana uudistuvaa palvelujärjestelmää

Eettinen osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - ohjaa omaa ja työyhteisönsä toimintaa eettisesti kestävien periaatteiden mukaan ja tiedostaa ammatillisen kasvun ja kehittymisen merkityksen työhyvinvoinnille - kykenee ottamaan vastuuta yhteisön toiminnasta ja sen seurauksista - osaa soveltaa alansa ammattieettisiä periaatteita asiantuntijana, työelämän kehittäjänä ja johtajana - osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilön ja yhteisön näkökulmat - osaa edistää tasa-arvoisuudenperiaatteiden toteutumista työyhteisössä - kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen
Kansainvälisyys-osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - kykenee kansainväliseen viestintään työtehtävissään ja toiminnan kehittämisessä - osaa toimia kansainvälisissä toimintaympäristöissä - osaa ennakoida kansainvälisyyskehityksen vaikutuksia ja mahdollisuuksia omalla ammattialallaan - osaa toimintaympäristön kansainvälistymiskehityksen edistämisen ja monikulttuurisuusajattelun toteuttamisen käytännön johtamistoiminnoissa
Jatkuvan oppimisen taidot	<ul style="list-style-type: none"> - osaa arvioida ja kehittää osaamistaan ja oppimistapojaan - osaa hankkia, reflektoida ja arvioida tietoa kriittisesti - kykenee ottamaan vastuuta työyhteisön oppimisesta, opitun jakamisesta sekä palautteen antamisesta - näkee jatkuvan oppimisen merkityksen työyhteisön ja organisaation strategisen kehittämisen välineenä
Työyhteisöosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - osaa toimia työyhteisön jäsenenä sekä esimiehenä ja edistää yhteisön hyvinvointia - osaa toimia työelämän viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa - osaa hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa sekä digitaalisuutta oman alansa tehtävissä - osaa suunnitella ja tehdä päätöksiä ennakoivia johtamismenetelmiä hyödyntäen - kykenee työskentelyn johtamiseen ja itsenäiseen työskentelyyn asiantuntijana kehittyvissä verkostoissa