

OPETUSSUUNNITELMA

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN KEHITTÄMISEN JA JOHTAMISEN KOULUTUS

Sosiaali- ja terveysalan keskus

Suoritettava tutkinto

Tutkintonimike

Fysioterapeutti (ylempi AMK)

Sairaanhoitaja (ylempi AMK)

Sosionomi (ylempi AMK)

Terveydenhoitaja (ylempi AMK)

Tutkinnon laajuus 90 op/2-3 v

Valmistuvan työtehtäviä

Tutkinnon suorittuasi voit työllistyä julkiselle, yksityiselle ja kolmannelle sektorille erilaisiin johtamisen ja kehittämisen tehtäviin. Tulevia työtehtäviä ja ammattinimikkeitä: osastonhoitaja, ylihoitaja, hoitotyön johtaja, suunnittelija, sosiaalipäällikkö, projektikoordinaattori, projektipäällikkö ja aluejohtaja.

Opintojen toteutus

Koulutusohjelmasta valmistut sosiaali- ja terveysalan johtamisen osaajaksi, jolla on valmiudet ja kyky ottaa vastuu työyhteisöjen johtamisesta sekä kehittämisestä. Opinnoissasi vahvistat sosiaali- ja terveysalan ammattilaiselle kuuluvaa tutkivaa ja kehittävää työtettä. Vahvistat oman asiantuntijuusalueesi monitieteistä tietoperustaa, opit ymmärtämään muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä ja suhteuttamaan omaa johtamistoimintaasi niihin. Parannat valmiuksiasi vaikuttaa oman alan kehittämiseen ja osallistua hyvinvointipoliittiseen keskusteluun sekä syvennät hyvinvointipalvelujen kehittämisosaamistasi.

Koulutuksen tavoitteet ja sisällöt kytkeytyvät työhösi ja asiantuntijuutesi kehittymiseen. Opiskelet monimuotoisesti työn ohella. Voimassaoleva työsuhde ei ole kuitenkaan opiskelun edellytys. Koulutus koostuu lähikoulutuspäivistä (1-5 pv/kk) sekä ohjatusta etäopiskelusta ja itsenäisestä työskentelystä. Valmistuttuasi sinulla on johtamisosaamista, joka painottuu henkilöstöstrategiseen osaamiseen, strategiaosaamiseen sekä toiminnan ja laadun kehittämiseen. Saat myös hyvät valmiudet projektitehtäviin. Ylempi ammattikorkeakoulututkinto antaa julkiseen virkaan tai tehtävään vastaavan kelpoisuuden kuin ylempi korkeakoulututkinto.

Opintojen rakenne ja sisältö

Opintosi koostuvat kaikille yhteisistä opinnoista (85 op) ja vapaasti valittavista opinnoista (5 op). Yhteisten opintojen tavoitteena on vahvistaa johtamisosaamistasi, joka painottuu henkilöstöstrategiseen osaamiseen, strategiaosaamiseen sekä toiminnan ja laadun kehittämiseen. Opit hallitsemaan oman asiantuntijuusalueesi tietoperustan, ymmärtämään muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä ja niiden johtamista. Yhteisiin opintoihin kuuluu 30 op laajuinen yhdessä työelämän kanssa toteutettava opinnäytetyö.

Opintosisältöjä ovat itsensä johtaminen, International Activities in Social Services and Health Care, strateginen suunnittelu ja johtaminen, sosiaali- ja terveysalan kehittyvä palvelujärjestelmä ja talouden hallinta sekä ennakoivan johtamistyöskentelyn menetelmät. Lisäksi opintosisältöinä ovat tutkimustyön menetelmät, tutkiva kehittämisprosessi, johtamisteoreettisten näkemysten kehittyminen, henkilöstöressurssien johtaminen ja henkilöstöstrateginen erityisosaaminen. Vapaasti valittavia opintoja voivat olla esimerkiksi Sustainable Management ja sosiaali- ja terveysalan johtamisen harjoittelu.

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN KEHITTÄMISEN JA JOHTAMISEN KOULUTUS



Fysioterapeutti (ylempi AMK) | Sairaanhoidaja (ylempi AMK)
Sosionomi (ylempi AMK) | Terveystenhoitaja (ylempi AMK)
Bioanalyttikko (ylempi AMK)
90 op / 2-3 vuotta

Osallistava johtaminen | Innovatiivinen johtaminen | Asiakaslähtöisten palvelujen järjestäminen
väljästi asutuilla alueilla | Uusiutumiskykyinen johtaminen | Eettinen osaaminen | Innovaatio-
osaaminen | Kansainvälisyysosaaminen | Oppimisen taidot | Työyhteisöosaaminen

3. vuosi		TYÖELÄMÄN ASIAANTUNTIJA					
Opinnäytetyö		15/30 op		Opinnäytetyö		15/30 op	
Vapaasti valittavat opinnot		5 op					
2. vuosi		TYÖELÄMÄN TUTKIVA KEHITTÄJÄ					
Tutkiva kehittämisprosessi		5 op		Henkilöstöstrateginen erityisosaaminen		5 op	
Sosiaali- ja terveysalan kehittyvä palvelujärjestelmä ja talouden hallinta		9 op		Itsensä johtaminen		2 op	
				International activities in Social Services and Health care		5 op	
1. vuosi		TYÖELÄMÄN KEHITTÄJÄ					
Johtamisteoreettisten näkemysten kehittyminen		5 op		Ennakoivan johtamis-työskentelyn menetelmät		5 op	
Strateginen suunnittelu ja johtaminen		5 op		Henkilöstöresurssien johtaminen		5 op	
Itsensä johtaminen		2 op		Tutkimustyön menetelmät		5 op	
Orientoivat opinnot		2 op					

www.karelia.fi

Tutkinnon osaamisvaatimukset

Osaamisalue	Osaamisalueen kuvaus Fysioterapeutti (ylempi AMK) / Sairaanhoitaja (ylempi AMK) / Sosionomi (ylempi AMK) / Terveystenhoitaja (ylempi AMK)
Osallistava johtaminen	- osaa arvioida ja kehittää yhteiskunta- ja asiakaslähtöisten organisatioiden johtamisjärjestelmiä - osaa ennakoida ja vastata toimintaympäristöjen muutoksiin johtamisjärjestelmää kehittämällä - osaa ohjata ja arvioida strategialähtöisesti ja osaamisperustaisesti henkilöstöä samalla kunnioittaen ja päätöksentekoon osallistaen - osaa jatkuvasti kehittää turvallisuusjohtamisen osa-alueita ja ylläpitää työhyvinvointia myönteisessä ilmapiirissä
Innovatiivinen johtaminen	- osaa toteuttaa ja johtaa työelämän strategialähtöisiä tutkimus- ja kehittämisprosesseja yhteistyössä työntekijöiden ja asiantuntijoiden kanssa tieteellisesti päteviä menetelmiä soveltaen - osaa reflektoida, mallintaa ja johtaa muutos- ja ongelmanratkaisuprosessien osia yhteistyössä työyhteisön jäsenten kanssa - osaa tunnistaa uusia kehitystrendejä ennakoivia signaaleja - osaa vastata haasteisiin ennakkoinnin menetelmiä soveltaen
Asiakaslähtöisten palvelujen järjestäminen väljästi asutuilla alueilla	- osaa arvioida ja analysoida sosiaali- ja terveysalan ohjausjärjestelmien vaikuttavuutta - noudattaa ajantasaista alan lainsäädäntöä - osaa hallita resursseja taloudellisesti - osaa laadullisen osaamisperusteisen yhteistyön alan yrittäjien kanssa palveluja tuotettaessa - osaa tarvittaessa käynnistää oman yrityksen - osaa suunnitella ja toteuttaa itsenäisesti strategiaproessin, kehittää organisaation strategioita asiakaslähtöisesti ja palautetietoa hyödyntäen ja johtaa organisaatiota strategisen johtamisen periaatteita soveltaen
Uusiutumiskykyinen johtaminen	- ohjaa omaa ja työyhteisönsä toimintaa eettisesti kestävien periaatteiden mukaan ja tiedostaa ammatillisen kasvun ja kehittymisen merkityksen työhyvinvoinnille - osaa toimintaympäristön kansainvälistymiskehityksen edistämisen ja monikulttuurisuusajattelun toteuttamisen käytännössä johtamistoiminnoissa.

Eettinen osaaminen	- kykenee ottamaan vastuuta yhteisön toiminnasta ja sen seurauksista - osaa soveltaa alansa ammattieettisiä periaatteita asiantuntijana ja työelämän kehittäjänä - osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilön ja yhteisönnäkökulmat - osaa edistää tasa-arvoisuudenperiaatteiden toteutumista työyhteisössä - osaa edistää kestäväen kehityksen periaatteiden ja yhteiskuntavastuun toteutumista - kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen
Innovaatio-osaaminen	- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja yhdistäen eri alojen osaamista - osaa johtaa projekteja - osaa johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä hallitsee tutkimus- ja kehitystoiminnan menetelmiä - osaa kehittää asiakaslähtöistä, kestävää ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa
Kansainvälisyysosaaminen	- kykenee kansainväliseen viestintään työtehtävissään ja toiminnan kehittämisessä - osaa toimia kansainvälisissä toimintaympäristöissä - osaa ennakoida kansainvälisyyskehityksen vaikutuksia ja mahdollisuuksia omalla ammattialallaan
Oppimisen taidot	- osaa arvioida ja kehittää osaamistaan ja oppimistapojaan - osaa hankkia, käsitellä ja arvioida tietoa kriittisesti - kykenee ottamaan vastuuta ryhmän oppimisesta ja opitun jakamisesta
Työyhteisöosaaminen	- osaa toimia työyhteisön jäsenenä ja edistää yhteisön hyvinvointia - osaa toimia työelämän viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa - osaa hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa oman alansa tehtävissä - kykenee luomaan henkilökohtaisia työelämäyhteyksiä ja toimimaan verkostoissa - osaa tehdä päätöksiä ennakoimattomissa tilanteissa - kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työskentelyyn asiantuntijatehtävissä - omaa valmiuksia yrittäjyyteen