

OPETUSSUUNNITELMA

Insinööri (ylempi AMK), teknologiaosaamisen johtaminen

Tekniikan ylempi ammattikorkeakoulututkinto antaa sinulle vankan kehittämisosaamisen. Syvennät teknologiaosaamisen johtamisen eri osa-alueiden osaamistasi ja yhdistät opintosi oman organisaation tai toimialan kehittämiseen. Suorittamalla ylempään AMK-tutkinnon päivität samalla tutkintosi Master-tasolle.

Suoritettava tutkinto

Tutkintonimike	Insinööri (ylempi AMK)
Tutkinnon laajuus	60 op / 1-2 v

Valmistuvan työtehtäviä

Teknologiaosaamisen johtamisen koulutus parantaa valmiuksiasi yritysten ja organisaatioiden johtotehtävissä sekä oman osaamisesi ylläpitoon ja jatkuvaan ammattitaidon kehittämiseen. Opit ennakoimaan oman alasi kehitystarpeita ja muutoksia, johtamaan organisaatiosi asiakkauksia sekä kehität strategista ja henkilöstöstrategista osaamistasi.

Opinnot antavat sinulle valmiuksia toimia erilaisissa yritysten, julkishallinnon tai kolmannen sektorin asiantuntija- ja esimiestehtävissä. Ammattinimikkeitäsi voivat olla esimerkiksi kehityspäällikkö, projektipäällikkö, tuotantopäällikkö, laatupäällikkö, toimitusjohtaja tai yrittäjä.

Opintojen toteutus

Koulutusohjelmasta valmistut teknologiaosaamisen johtamisen osaajaksi, jolla on valmiudet ja kyky ottaa vastuu työyhteisöjen johtamisesta sekä kehittämisestä. Opinnoissasi vahvistat kehittävää ja tutkivaa työotetta. Vahvistat oman asiantuntijuusalueesi tietoperustaa, opit ymmärtämään strategiseen suunnitteluun ja muutosprosesseihin liittyviä ilmiöitä sekä suhteuttamaan omaa johtamistoimintaasi niihin.

Koulutuksen järjestämisessä pyritään ottamaan huomioon aikuisopiskelijan ajankäytön haasteet ja se toteutetaan monimuoto-opetuksena 2-4 lähipäivänä kuukaudessa. Jokainen opiskelija laatii opintojensa alussa henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman vastuuyliopettajan ohjauksessa.

Opintojen rakenne ja sisältö

Opintosi koostuvat kaikille yhteisistä opinnoista (55 op) ja vapaasti valittavista opinnoista (5 op). Yhteisten opintojen tavoitteena on syventää teorian soveltamista omasi tai muun valitsemasi organisaation käytäntöön. Lisäksi opinnot kehittävät analyttisiä taitojasi, projektin johtamisen sekä tutkimus- ja kehitystyöhön osallistumisen taitojasi ja sosiaalisia taitojasi. Yhteisiin opintoihin kuuluu 30 op laajuinen yhdessä työelämän kanssa toteutettava oppimätyö, joka perustuu ajankohtaiseen työelämän kehittämisideaan tai -ongelmaan.

Opintosisältöjä ovat itsensä johtaminen, johtajuuden arvot ja johtajana kehittyminen, strateginen suunnittelu ja johtaminen sekä ennakoivan johtamistyöskentelyn menetelmät. Lisäksi opintosisältöinä ovat kehittämistoiminnan tai vaihtoehtoisesti kansainvälisen kehittämistoiminnan osaaminen ja henkilöstöresursien johtaminen. Vapaasti valittavia opintoja voivat olla esimerkiksi Sustainable Management, tuotekehityksen johtaminen sekä laadunhallinta ja toiminnanohjaus.

TEKNOLOGIAOSAAMISEN JOHTAMINEN

Insinööri (ylempi AMK)

60 op / 1-2 vuotta



Strateginen osaaminen | Johtamisosaaminen | Kehittämisaosaaminen | Eettinen osaaminen |
Kansainvälisyysosaaminen | Oppimistaidot | Innovaatio-osaaminen | Työyhteisöosaaminen

2. vuosi

TYÖELÄMÄN ASIAANTUNTIJA

Opinnäytetyö

10/30 op

Opinnäytetyö

15/30 op

Vapaasti valittavat opinnot

5 op

1. vuosi

TYÖELÄMÄN KEHITTÄJÄ

Henkilöstöressurssien johtaminen

5 op

Opinnäytetyö

5/30 op

Strateginen suunnittelu ja johtaminen

5 op

Ennakoivan johtamis-työskentelyn menetelmät

5 op

Johtamistaitojen kehityssuunnitelma 2

1 op

Kehittämistoiminnan osaaminen tai

5 op

Johtamistaitojen kehityssuunnitelma 1

1 op

Kansainvälisen kehittämis-toiminnan osaaminen

5 op

Johtajuuden arvot ja johtajana kehittyminen

2 op

Itsensä johtaminen

1 op

www.karelia.fi

Tutkinnon osaamisvaatimukset

Osaamisalue	Osaamisalueen kuvaus Insinööri (ylempi AMK)
Strateginen osaaminen	- osaa ennakoida organisaation toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja arvioida niiden vaikutuksia organisaation strategiatyössä - osaa tehdä organisaation kannalta tarkoituksenmukaisia strategisia valintoja - osaa luoda organisaatiolle strategisen tason päämääriä ja määrittää niitä tukevia toimenpiteitä yhdessä henkilöstön ja johdon kanssa
Johtamisosaaminen	- osaa suunnitella, toteuttaa ja kehittää organisaation operatiivista toimintaa - ymmärtää esimiestyön merkityksen organisaation toiminnassa ja kehittää sitä organisaation tavoitteiden mukaisesti - osaa tukea ja motivoida henkilöstöä myös vaativissa muutostilanteissa - osaa reflektoida omaa toimintaansa ja tarvittaessa muuttaa sitä
Kehittämisaosaaminen	- osaa tunnistaa organisaation kehittämistarpeita ja arvioida sekä valita tarkoituksenmukaisia kehittämistoimenpiteitä - osaa johtaa, suunnitella ja toteuttaa kehittämistyötä osana organisaation toimintaa - hallitsee monipuolisesti kehittämistoiminnan menetelmiä ja pystyy soveltamaan niitä omassa työssään
Eettinen osaaminen	- kykenee ottamaan vastuuta yhteisön toiminnasta ja sen seurauksista - osaa soveltaa alansa ammattieettisiä periaatteita asiantuntijana ja työelämän kehittäjänä - osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilön ja yhteisönnäkökulmat - osaa edistää tasa-arvoisuudenperiaatteiden toteutumista työyhteisössä - osaa edistää kestävä kehityksen periaatteiden ja yhteiskuntavastuun toteutumista - kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen

Innovaatio-osaaminen	- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja yhdistäen eri alojen osaamista - osaa johtaa projekteja - osaa johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä hallitsee tutkimus- ja kehitystoiminnan menetelmiä - osaa kehittää asiakaslähtöistä, kestävää ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa
Kansainvälisyys-osaaminen	- kykenee kansainväliseen viestintään työtehtävissään ja toiminnan kehittämisessä - osaa toimia kansainvälisissä toimintaympäristöissä - osaa ennakoida kansainvälisyyskehityksen vaikutuksia ja mahdollisuuksia omalla ammattialallaan
Oppimisen taidot	- osaa arvioida ja kehittää osaamistaan ja oppimistapojaan - osaa hankkia, käsitellä ja arvioida tietoa kriittisesti - kykenee ottamaan vastuuta ryhmän oppimisesta ja opitun jakamisesta
Työyhteisöosaaminen	- osaa toimia työyhteisön jäsenenä ja edistää yhteisön hyvinvointia - osaa toimia työelämän viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa - osaa hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa oman alansa tehtävissä - kykenee luomaan henkilökohtaisia työelämäyhteyksiä ja toimimaan verkostoissa - osaa tehdä päätöksiä ennakkoimattomissa tilanteissa - kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työskentelyyn asiantuntijatehtävissä - omaa valmiuksia yrittäjyyteen